

โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข(พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA ที่กำหนดค่าเป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ เท่ากับร้อยละ ๙๔ นอกจากนี้ยังได้กำหนดเป็นตัวชี้วัดภายใต้พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ และได้นำกรอบการประเมินของ สำนักงาน ป.ป.ช. (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๖)มาประยุกต์ด้วยการปรับปรุงรายละเอียดข้อคำถามที่ใช้ประเมิน จัดทำเป็นแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) มุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลักภายใต้แนวคิด MOPH ITA : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA และยังคงมีกรอบแนวทางการประเมินเช่นเดียวกับ ปี พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อให้หน่วยงานที่มีการพัฒนาในระดับดีแล้ว ยังคงรักษามาตรฐานการดำเนินงานและการปฏิบัติหน้าที่ให้มีเสถียรภาพมากขึ้น และหน่วยงานที่ยังมีจุดที่ต้องปรับปรุงให้มีการพัฒนาในระดับเดียวกันกับทุกหน่วยงานเป้าหมายทั่วประเทศ

กรอบแนวทางการประเมินที่ ๘ กำหนดให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขเปิดเผยกิจกรรมการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยซึ่งเป็นกิจกรรมที่หน่วยงานของรัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖ – ๒๕๗๐) แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน กลยุทธ์ที่ ๒ บูรณาการงานด้านการส่งเสริมจริยธรรมกับงานด้านส่งเสริมคุณธรรม เพื่อสร้างสังคม-วัฒนธรรมภายในหน่วยงาน และยังสอดคล้องกับหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย ตามนัยของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๔ ลงวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๖๕ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการเสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัย

เพื่อให้สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์มีกิจกรรมตามกรอบการประเมินดังกล่าว กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ จึงจัดทำโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

วัตถุประสงค์

- ๑ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประโคนชัย มีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๒ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประโคนชัย มีความรู้เกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย

กลุ่มเป้าหมาย

- เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาลประโคนชัย ทุกคน

วิธีการดำเนินงาน

- ๑ เสนอขออนุมัติโครงการต่อผู้บังคับบัญชา
- ๒ ประชุมคณะทำงาน เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- ๓ จัดอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์(Online) ผ่านระบบ Webex

๔ ประชุมคณะทำงานวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรค เพื่อสรุปและประเมินผลโครงการ

ระยะเวลาดำเนินงาน

วันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗

สถานที่

ห้องประชุมกาชะลอง อาคารอำนวยการ โรงพยาบาลประโคนชัย

ผู้รับผิดชอบ

กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประโคนชัยมีกรอบแนวคิดในการปฏิบัติหน้าที่ดีจนทำให้ประชาชนเชื่อมั่น และศรัทธาในระบบราชการ

๒.เจ้าหน้าที่ในโรงพยาบาลประโคนชัยไม่กระทำผิดวินัย

ผู้เสนอโครงการ

อุษานันท์

(นางสาวอุษานันท์ นาคอนันต์พร)

นักวิชาการพัสดุ

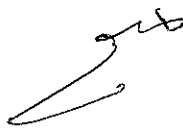
ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายวันชัย ทิพยจิตติกุล)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นางสุรียรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

หมายเหตุ

โครงการพัฒนาหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ให้ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA จังหวัดบุรีรัมย์ ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ไม่ใช้งบประมาณ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระโคตมชัย โทร. ๐ ๔๔๖๗๐๑๐๓-๗

ที่ บร ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๕๗ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระโคตมชัย

๑. เรื่องเดิม

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข (ศปท.) ได้ดำเนินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ปี ๒๕๖๗ กำหนดเป็นตัวชี้วัดมุ่งเน้นให้หน่วยงานเป้าหมายให้ความสำคัญและร่วมพลังในการเปิดเผยข้อมูลและการให้บริการสาธารณะผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงานเป็นหลัก ในแนวคิด MOPH ITA 2024 : DECADE OF MOPH ITA ทศวรรษของ MOPH ITA จำแนกออกเป็น ๙ ตัวชี้วัด ๒๒ MOIT

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ MOIT ๘ กำหนดให้หน่วยงานมีกิจกรรมและเผยแพร่การอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย

๒.๒ โดยได้รับอนุเคราะห์จาก กลุ่มกฎหมาย สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดบุรีรัมย์ ในการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น และตามโครงการนี้จะอบรม แก่เจ้าหน้าที่ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์(Online) โปรแกรม WebEx ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น. อีกทั้งโครงการนี้ไม่ได้ขอรับจัดสรรงบประมาณสำหรับดำเนินการ

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โรงพยาบาลพระโคตมชัย มีกิจกรรมและได้ดำเนินกิจกรรมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระโคตมชัย จึงขออนุมัติโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุมัติดำเนินการวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๐๐ น.

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(นายวันชัย ทิพยจิตติกุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

(นางสุรรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระโคตมชัย



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย โทร. ๐ ๔๕๖๗๐๑๐๓-๗

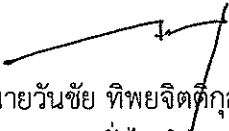
ที่ บร ๐๐๓๓.๓๐๑/๒๕๖๘ วันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

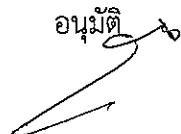
เรื่อง ขออนุญาตรายงานการอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และขออนุญาตนำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย ขอรายงานผลการอบรมโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ในวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๖.๐๐ ณ ห้องประชุมกาสะลอง โรงพยาบาลประโคนชัย และขออนุมัติเผยแพร่ผลการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ทางเว็บไซต์ของโรงพยาบาลประโคนชัย ตามรายละเอียดแนบท้าย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ


(นายวันชัย ทิพยจิตต์กุล)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

อนุมัติ

(นางสุรรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

โครงการเสริมสร้างความรู้ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยประจำปีงบประมาณ 2567

วันที่ 14 มีนาคม 2567



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน โรงพยาบาลประโคนชัย
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลประโคนชัย

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโรงพยาบาลประโคนชัย

ชื่อหน่วยงาน : กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลประโคนชัย

วัน/เดือน/ปี : ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗

หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม
๒. โครงการอบรม
๓. บันทึกข้อความ ที่ผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรม
๔. รายงานผลการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน
๕. มีภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา และสถานที่จัดกิจกรรม
๖. มีแบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : โรงพยาบาลประโคนชัย www.pkchos.com

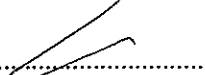
หมายเหตุ : และติดบอร์ดประชาสัมพันธ์โรงพยาบาลประโคนชัย

.....
.....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล

ผู้อนุมัติรับรอง

ลงชื่อ อนันต์

ลงชื่อ 

(นางสาวลตาทันต์ นาคอนันต์พร)

(นางสุรรัตน์ เทียนศิริวงศากุล)

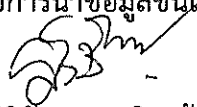
นักวิชาการพัสดุ

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลประโคนชัย

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายศิริชัย ประเสริฐแก้ว)

นักวิชาการคอมพิวเตอร์ ปฏิบัติการ

วันที่ ๒๗ เดือน มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๗